

**ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน (สรุปผลการดำเนินการฯ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖)
กรมส่งเสริมการเกษตร**

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
๑. กิจกรรมการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และการป้องกันการทุจริตสำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๑ กิจกรรม (๒๐๐ คน)	ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องวินัยข้าราชการและการป้องกันการทุจริต	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ในการ ดำเนินการ	๑. มีการจัดบรรยายในหัวข้อ "วินัยและจรรยาบรรณข้าราชการ" ให้แก่ข้าราชการบรรจุใหม่ จำนวน ๑๐๐ ราย ในวันที่ ๙ ธ.ค. ๖๕ ๒. มีการจัดบรรยายในหัวข้อ "วินัยและจรรยาบรรณข้าราชการ" ให้แก่ข้าราชการบรรจุใหม่ จำนวน ๑๔๐ ราย ในวันที่ ๗ ก.ค. ๖๖
๒. กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม วินัยและการรักษาวินัยเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	๑๐๐ ราย	บุคลากรกรมส่งเสริมการเกษตร มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ในการ ดำเนินการ	มีการจัดบรรยายในหัวข้อวิชา "จริยธรรมสำหรับนักบริหาร" ในหลักสูตรการอบรมนสต. ของกรมส่งเสริมการเกษตร ในวันที่ ๒๕ เม.ย.๖๖ และ ๑๖ มิ.ย. ๖๖ รวมจำนวน ๑๘๐ ราย
๓. กิจกรรมส่งเสริมนโยบาย No Gift Policy	๑ ครั้ง	บุคลากรในสังกัดมีทัศนคติ และค่านิยมสุจริตที่ดี ทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน และมีการแสดงออกทางพฤติกรรมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้น	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ในการ ดำเนินการ	มีการจัดทำประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแจ้งเวียนหน่วยงานและบุคลากรทุกระดับเพื่อรับทราบและถือปฏิบัติ รวมทั้งมีการถ่ายทอดความรู้ ความเข้าใจ ในเวทีการประชุมผู้บริหาร เพื่อนำไปถ่ายทอดให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๕ เม.ย. ๖๖

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
๔. กิจกรรมคัดเลือกบุคคลและหน่วยงาน ดีเด่นในสังกัดกรมส่งเสริมการเกษตร	๖ รางวัล	กรมมีบุคลากรและหน่วยงานที่เป็นต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติงาน	๑,๒๐๐,๐๐๐	กรมส่งเสริมการเกษตร มีการคัดเลือกบุคคล และหน่วยงานดีเด่นในสังกัดกรมส่งเสริม การเกษตร และได้มีประกาศ ยกย่องเชิดชู บุคคลและหน่วยงานดีเด่นประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๑ ก.ย. ๖๖ รวมจำนวน ๖ รางวัล
๕. กิจกรรมประกวดข้าราชการพลเรือน ดีเด่น	๒ รางวัล	กรมมีบุคลากรที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมและการปฏิบัติงาน	๑๐๐,๐๐๐	มีการดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ และประกาศ ยกย่องเชิดชู บุคคลผู้ได้รับ รางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่านทางสื่อต่างๆ เมื่อวันที่ ๑ เม.ย. ๖๖
๖. กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	๘๕ คะแนน	หน่วยงานมีระดับคะแนน ITA ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ในการ ดำเนินการ	กรมส่งเสริมการเกษตรได้ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๖๖ อยู่ในระดับ "ผ่าน" ได้คะแนน ๘๑.๕๗ คะแนน
๗. การจัดประชุมคณะทำงานส่งเสริมและ ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของกรม ส่งเสริมการเกษตร	จัดประชุม อย่างน้อย ๑ ครั้ง	บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน ITA มีความ พร้อมสำหรับการประเมิน ITA ประจำปี	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ในการ ดำเนินการ	มีการจัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการ ประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒ ครั้ง เมื่อวันที่ ๒๒ พ.ย. ๖๕ และ ๑๕ มี.ค.๖๖

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
๘. กิจกรรมการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาเว็บไซต์กรมส่งเสริมการเกษตร	จัดประชุมคณะกรรมการอย่างน้อย ๒ ครั้ง	เว็บไซต์ของกรมส่งเสริมการเกษตรมีคุณภาพ มีความถูกต้อง เข้าถึงง่ายและอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้มารับบริการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาและปรับปรุงเว็บไซต์กรมส่งเสริมการเกษตร เพื่อให้ตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้บริการ เป็นประจำทุก ๒ เดือน ครั้งแรกเมื่อวันที่ ๓๑ ม.ค. ๖๖ และครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๔ เม.ย. ๖๖
๙. จัดทำประกาศนโยบาย No Gift Policy ของกรมส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑ ประกาศ	ผู้บริหารมีส่วนร่วมในการแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริต เพื่อเป็นต้นแบบให้แก่บุคลากรในสังกัดถือปฏิบัติ	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	มีการจัดทำประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแจ้งเวียนหน่วยงานและบุคลากรทุกระดับเพื่อรับทราบและถือปฏิบัติ เมื่อวันที่ ๒๙ ธ.ค. ๖๕
๑๐. การประกาศเจตนารมณ์ในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ของผู้บริหารหน่วยงาน	๑ ประกาศ	ผู้บริหารมีส่วนร่วมในการแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริต เพื่อเป็นต้นแบบให้แก่บุคลากรในสังกัดถือปฏิบัติ	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร ได้แสดงเจตนารมณ์การบริหารงานภายใต้หลักธรรมาภิบาลผ่านประกาศนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
๑๑. กิจกรรมการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	๑ กิจกรรม	หน่วยงานรับทราบข้อมูลความเสี่ยงและมีการพัฒนามาตรการเชิงรุกในการป้องกันการทุจริต	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ในการ ดำเนินการ	มีการวิเคราะห์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามหลักเกณฑ์ที่ สำนักงาน ปปท กำหนด ในรอบที่ ๑ และรอบที่ ๒ ในส่วนของงานโครงการที่ได้รับงบประมาณจัดซื้อจัดจ้างสูงสุด
๑๒. กิจกรรมการจัดทำและพัฒนาระบบการรับฟังข้อคิดเห็น และระบบการจัดการข้อร้องเรียน	๑ ช่องทาง	หน่วยงานมีระบบการรับฟังข้อคิดเห็นและระบบจัดการข้อร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ในการ ดำเนินการ	กรมส่งเสริมการเกษตรได้พิจารณาแนวทางและสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบบนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน www.doae.go.th
๑๓. กิจกรรมการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนด้านการป้องกันการทุจริต เช่น แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต แผนส่งเสริมคุณธรรม แผนจริยธรรมของหน่วยงาน เป็นต้น	๒ ครั้ง	หน่วยงานมีการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ในการ ดำเนินการ	กรมส่งเสริมการเกษตรรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านป้องกันการทุจริต และแผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน ผ่านทาง Google drive ในวันที่ ๒๐ เม.ย.๖๖ และ ๑๕ ต.ค.๖๖
๑๔. กิจกรรมการติดตามความคืบหน้าการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (รายงาน สำนักงาน ป.ป.ท.)	๑๒ ครั้ง	มีการติดตามผลการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัด สป.กษ.	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ในการ ดำเนินการ	กรมส่งเสริมการเกษตรรายงานเรื่องร้องเรียนการทุจริตฯ ในระบบรายงานของสำนักงาน ป.ป.ท. เป็นประจำทุกเดือน

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
๑๕. การติดตามความคืบหน้าการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียน และการดำเนินการทางวินัย	๒ ครั้ง	กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนและการดำเนินการทางวินัยมีความรวดเร็ว และเป็นธรรมมากขึ้น	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	มีการจัดทำหนังสือเพื่อติดตามความก้าวหน้าในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและความคืบหน้าการดำเนินการทางวินัย ถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในเดือน มี.ค. ๖๖ และเดือน ก.ย. ๖๖
๑๖. ติดตามการรายงานผลการดำเนินการกรณีเงินขาดบัญชี	๒ ครั้ง	มีการรายงานข้อมูลความเสียหายที่เกิดกับหน่วยงานของรัฐ (ละเมิด) อย่างต่อเนื่อง	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	กรมส่งเสริมการเกษตรมีการรายงานผลการดำเนินการกรณีเงินขาดบัญชี เป็นประจำทุก ๖ เดือน
รวมงบประมาณ			๑,๓๐๐,๐๐๐	
รวม ๑๖ โครงการ/กิจกรรม				

ปัญหา/อุปสรรค

- การดำเนินงานในบางกิจกรรม/โครงการ ยังมีความล่าช้าในการดำเนินการ เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงโยกย้ายผู้บริหารระดับสูงในหน่วยงาน ทำให้บางกิจกรรมยังไม่สามารถดำเนินการอย่างต่อเนื่องได้ จนกว่าจะมีผู้บริหารที่รับผิดชอบการขับเคลื่อนกิจกรรม/โครงการ เข้ามาดำรงตำแหน่ง

ข้อเสนอแนะ

- การกำหนดรูปแบบของกิจกรรม/โครงการ ควรให้มีความยืดหยุ่น มีการกำหนดรอบเวลาการติดตามงานที่เหมาะสม เนื่องจากหน่วยงานระดับปฏิบัติมีภารกิจและระยะเวลาในการดำเนินงานที่จำกัด