

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของกรมส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ความเป็นมา

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA นั้น ในปัจจุบันถือเป็นมาตรการที่สำคัญในการพัฒนาภาครัฐในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส อันจะนำไปสู่การป้องกันการทุจริตในภาครัฐได้ โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐแต่ละหน่วยงานได้รับทราบสถานะของตนเองในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส ตลอดจนชี้ให้เห็นถึงประโยชน์ในการนำไปปรับปรุงพัฒนาตนเอง โดยมีหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมิน จำนวนทั้งสิ้น ๘,๓๒๕ หน่วยงาน ซึ่งประกอบด้วยส่วนราชการระดับกรม จำนวน ๑๖๐ หน่วยงาน เข้าร่วมการประเมิน

การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้นยังคงใช้กรอบแนวทางหลักในการประเมิน เช่นเดียวกับปีที่ผ่านมา ซึ่งการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือที่มีการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ กำหนดระเบียบวิธีการประเมินผลที่เป็นไปตามหลักการทางสถิติและทางวิชาการเพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อนสถานะขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง โดยมีการเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ส่วนที่ ๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด EIT โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

ส่วนที่ ๓ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด OIT เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน แบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล โดยมีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ

- ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง
 ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส
 ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต โดยมีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่
 ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน
 ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ความสำคัญของการประเมิน ITA ถูกกำหนดเป็นนโยบายและเป้าหมายตามแผนงานระดับประเทศ ซึ่งแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะที่ ๒ ได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ โดยกำหนดระดับผลการประเมิน ITA ดังนี้

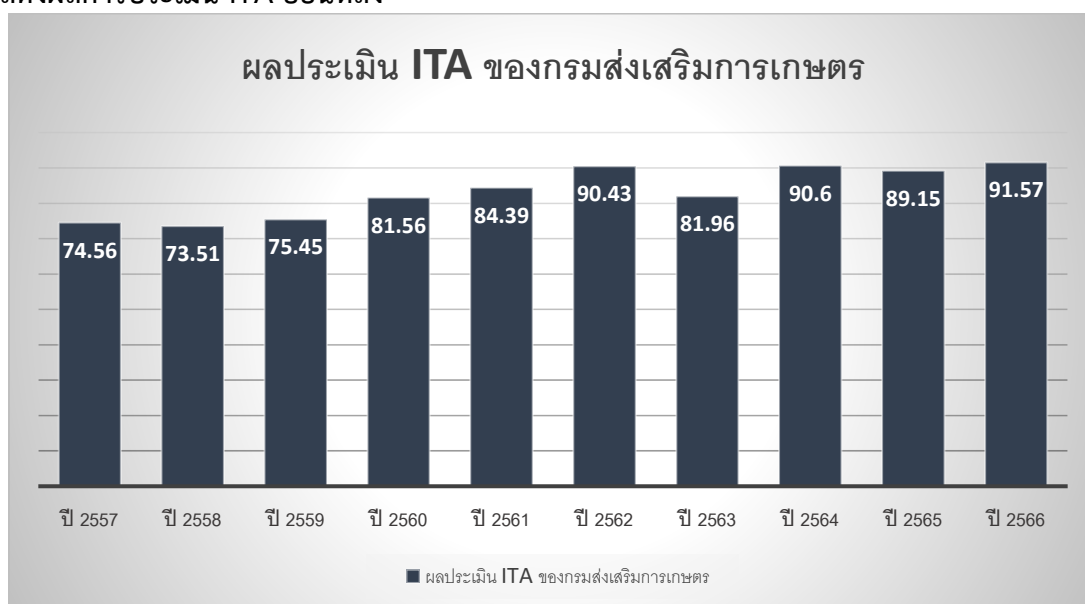
แบบเก่า		แบบใหม่		
คะแนน	ระดับ	คะแนน	เงื่อนไข	ระดับ
95.00-100	AA	95.00-100	เครื่องมือการประเมิน คือ IIT , EIT ส่วนที่ 1 , EIT ส่วนที่ 2 , OIT จะต้องมีผลคะแนนทุกเครื่องมือ 95 คะแนนขึ้นไป	ผ่านดีเยี่ยม
85.00-94.99	A	85.00 ขึ้นไป	เครื่องมือการประเมิน คือ IIT , EIT ส่วนที่ 1 , EIT ส่วนที่ 2 , OIT จะต้องมีผลคะแนนทุกเครื่องมือ 85 คะแนนขึ้นไป	ผ่านดี
75.00-84.99	B			
65.00-74.99	C	85.00 ขึ้นไป	เครื่องมือการประเมิน คือ IIT , EIT ส่วนที่ 1 , EIT ส่วนที่ 2 , OIT เครื่องมือใดเครื่องมือหนึ่ง มีผลคะแนนน้อยกว่า 85 คะแนนขึ้นไป	ผ่าน
55.00-64.99	D			
50.00-54.99	E	70.00-84.99	ไม่มี	ต้องปรับปรุง
0-49.99	F	0-69.99	ไม่มี	ต้องปรับปรุง โดยด่วน

๒. ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กรมส่งเสริมการเกษตร ได้คะแนนภาพรวมหน่วยงาน ๙๑.๕๗ คะแนน ระดับผลการประเมินอยู่ที่ระดับ “ผ่าน” เป็นลำดับที่ ๑๒ ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ แยกผลคะแนนตามแบบวัดทั้ง ๓ แบบ ได้คะแนน ดังนี้

เครื่องมือในการประเมิน	ผู้ตอบแบบสอบถาม	คะแนนเฉลี่ย	ผลรวมคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	บุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมการเกษตร จำนวน ๑,๐๒๑ คน	๘๕.๑๙	๒๕.๕๖ (เต็ม ๓๐ คะแนน)
๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	๒.๑ ประชาชนผู้มารับบริการหรือติดต่อกรมส่งเสริมการเกษตร ร่วมตอบแบบวัดการรับรู้จำนวน ๑๖๒ คน (EIT Public)	๘๔.๒๘	๑๒.๖๔ (เต็ม ๑๕ คะแนน)
	๒.๒ ผู้ประเมิน (ป.ป.ช.) จัดเก็บข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่าง ผู้มารับบริการหรือติดต่อกรมส่งเสริมการเกษตร จำนวน ๑๐ คน (EIT Survey)	๘๙.๑๗	๑๓.๓๗ (เต็ม ๑๕ คะแนน)
๓. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	เปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานและการให้บริการบนหน้าเว็บไซต์หลักของกรมส่งเสริมการเกษตร (www.doae.go.th)	๑๐๐	๔๐ (เต็ม ๔๐ คะแนน)
คะแนนรวมการประเมินฯ			๙๑.๕๗

กราฟแสดงผลการประเมิน ITA ย้อนหลัง



ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA รายหน่วยงาน ภายใน
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ลำดับ	หน่วยงาน	ผลประเมิน ITA ๒๕๖๔		ผลประเมิน ITA ๒๕๖๕		ผลประเมิน ITA ๒๕๖๖	
		คะแนน	อันดับ	คะแนน	อันดับ	คะแนน	อันดับ
๑	องค์การสะพานปลา	๙๒.๒๙	๑๔	๙๖.๒๓	๓	๙๗.๒๔	๑
๒	กรมส่งเสริมสหกรณ์	๙๓.๘๐	๘	๙๓.๙๐	๙	๙๖.๖๑	๒
๓	องค์การตลาดเพื่อเกษตรกร	๙๓.๑๔	๙	๙๔.๓๒	๘	๙๖.๐๓	๓
๔	กรมตรวจบัญชีสหกรณ์	๙๒.๖๙	๑๒	๙๓.๓๘	๑๐	๙๔.๔๒	๔
๕	กรมพัฒนาที่ดิน	๙๔.๔๗	๖	๙๖.๘๑	๑	๙๔.๓๖	๕
๖	สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร	๙๗.๒๒	๒	๙๖.๖๓	๒	๙๔.๑๙	๖
๗	องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย	๙๖.๑๗	๓	๙๔.๔๘	๖	๙๔.๐๙	๗
๘	กรมปศุสัตว์	๙๑.๘๑	๑๗	๙๓.๐๓	๑๒	๙๓.๕๐	๘
๙	สำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติฯ	๙๒.๖๒	๑๓	๙๔.๗๐	๔	๙๓.๔๐	๙
๑๐	สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๙๓.๘๖	๗	๙๒.๒๓	๑๓	๙๒.๓๔	๑๐
๑๑	สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ	๙๓.๐๐	๑๑	๘๖.๑๗	๒๐	๙๒.๐๔	๑๑
๑๒	กรมส่งเสริมการเกษตร	๙๐.๖๐	๑๘	๘๙.๑๕	๑๗	๙๑.๕๗	๑๒
๑๓	กรมประมง	๙๐.๒๑	๒๐	๙๑.๗๔	๑๕	๙๑.๓๘	๑๓
๑๔	กรมฝนหลวงและการบินเกษตร	๙๒.๒๒	๑๕	๗๖.๕๖	๒๒	๙๐.๓๘	๑๔
๑๕	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม	๙๐.๒๒	๑๙	๘๖.๖๕	๑๙	๙๐.๓๒	๑๕
๑๖	การยางแห่งประเทศไทย	๙๔.๕๘	๕	๙๓.๓๖	๑๑	๘๙.๗๔	๑๖
๑๗	กรมหม่อนไหม	๘๙.๐๙	๒๑	๘๗.๔๓	๑๘	๘๙.๕๓	๑๗
๑๘	กรมชลประทาน	๙๓.๑๑	๑๐	๙๒.๐๕	๑๔	๘๙.๕๐	๑๘
๑๙	สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง	๙๔.๗๑	๔	๙๔.๖๔	๕	๘๙.๔๖	๑๙
๒๐	สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร	๘๗.๐๒	๒๓	๘๕.๙๒	๒๑	๘๗.๖๓	๒๐
๒๑	กรมการข้าว	๘๘.๐๗	๒๒	๙๔.๓๔	๗	๘๖.๕๘	๒๑
๒๒	กรมวิชาการเกษตร	๙๒.๐๗	๑๖	๙๐.๑๕	๑๖	๘๓.๑๐	๒๒

ผลคะแนนการประเมิน ITA ของกรมส่งเสริมการเกษตรรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	คะแนน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	คะแนน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	คะแนน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๐.๖๒	๙๑.๕๕	๙๔.๖๑
๒. การใช้งบประมาณ	๘๔.๓๒	๘๕.๓๗	๘๖.๕๘
๓. การใช้อำนาจ	๘๓.๘๓	๘๔.๔๓	๘๔.๖๙
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๐.๑๗	๘๐.๕๘	๘๑.๘๗
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๘.๗๓	๘๑.๗๘	๗๘.๒๐
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๗.๔๔	๘๑.๕๑	๘๘.๗๖
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๔.๖๔	๗๘.๙๘	๘๗.๓๓
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๓.๓๒	๘๑.๑๘	๘๔.๐๙
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐	๙๗.๗๘	๑๐๐
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐

รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีดังนี้

๑) ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT

๑. การปฏิบัติหน้าที่	
๑๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	๘๖.๖๙
๑๒ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	๙๒.๑๘
๑๓ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	๙๐.๔๓
๑๔ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ หรือไม่	๙๙.๘๐
๑๕ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์จากบุคคลอื่น ที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเป็นการตอบแทน หรือไม่	๙๙.๔๑
๑๖ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการให้เงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์แก่บุคคลภายนอกเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่	๙๙.๑๒

๒. การใช้งบประมาณ	
๑๗ ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	๗๘.๘๓
๑๘ ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ มากน้อยเพียงใด	๖๓.๓๕
๑๙ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์และคุ่มค่า มากน้อยเพียงใด	๘๘.๘๗
๑๑๐ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	๙๕.๒๕
๑๑๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	๙๗.๕๓
๑๑๒ หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	๙๕.๖๕

๓. การใช้อำนาจ	
1๑๓ ท่านได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	๘๐.๕๗
1๑๔ ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	๗๕.๗๖
1๑๕ ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	๗๕.๖๑
1๑๖ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	๙๔.๕๖
1๑๗ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	๙๕.๙๘
1๑๘ การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ในหน่วยงานของท่าน มีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	๘๕.๖๖

๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	
1๑๙ ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๗๕.๙๖
1๒๐ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานมีความสะดวก มากน้อยเพียงใด	๗๐.๗๓
1๒๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๗๔.๖๗
1๒๒ บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๙๔.๖๐
1๒๓ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	๙๔.๘๑
1๒๔ หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	๘๐.๔๓

๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
1๒๕ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	๘๔.๙๓
1๒๖ มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตได้จริงมากน้อยเพียงใด	๗๘.๔๐
1๒๗ ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มากน้อยเพียงใด	๗๖.๔๖
1๒๘ หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	๗๒.๕๕
1๒๙ หากท่านพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ท่านมั่นใจที่จะแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้ มากน้อยเพียงใด	๗๖.๔๙
1๓๐ หากมีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต หน่วยงานของท่านจะมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจัง มากน้อยเพียงใด	๘๐.๓๙

๒) ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EXternal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด EIT

๖. คุณภาพการดำเนินงาน	EIT ส่วนที่ ๑	EIT ส่วนที่ ๒
E๑ หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	๘๒.๒๓	๙๓.๔๐
E๒ หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	๘๔.๙๑	๙๓.๔๐
E๓ หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	๘๕.๗๓	๘๖.๘๐
E๔ ในช่วง ๑ ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	๙๖.๓๐	๑๐๐
E๕ หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด	๘๔.๗๐	๘๐.๑๐

๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	EIT ส่วนที่ ๑	EIT ส่วนที่ ๒
E๖ หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด	๘๑.๔๓	๙๐.๑๐
E๗ หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชน หรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	๗๙.๗๙	๙๐.๑๐
E๘ หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการหรือไม่	๙๐.๗๕	๑๐๐
E๙ หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	๘๓.๔๘	๙๖.๗๐
E๑๐ หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่า มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่	๘๐.๘๘	๘๐

๘. การปรับปรุงการทำงาน	EIT ส่วนที่ ๑	EIT ส่วนที่ ๒
E๑๑ การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	๘๑.๔๓	๙๐.๑๐
E๑๒ วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	๗๙.๗๙	๙๐.๑๐
E๑๓ หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่	๙๐.๗๕	๑๐๐
E๑๔ หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	๘๓.๔๘	๙๖.๗๐
E๑๕ หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	๘๐.๘๘	๘๐

๓) ผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด OIT

๙. การเปิดเผยข้อมูล		
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน		
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	คะแนน
๐๑	โครงสร้าง	๑๐๐
๐๒	ข้อมูลผู้บริหาร	๑๐๐
๐๓	อำนาจหน้าที่	๑๐๐
๐๔	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	๑๐๐
๐๕	ข้อมูลการติดต่อ	๑๐๐
๐๖	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๑๐๐
๐๗	ข่าวประชาสัมพันธ์	๑๐๐
๐๘	Q&A	๑๐๐
๐๙	Social Network	๑๐๐
๐๑๐	นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	๑๐๐

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน		
ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	คะแนน
๐๑๑	แผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	๑๐๐
๐๑๒	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	๑๐๐
๐๑๓	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	๑๐๐
๐๑๔	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	๑๐๐
๐๑๕	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	๑๐๐
๐๑๖	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	๑๐๐
๐๑๗	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	๑๐๐
๐๑๘	E-Service	๑๐๐

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง		
ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	คะแนน
๐๑๙	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	๑๐๐
๐๒๐	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	๑๐๐
๐๒๑	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	๑๐๐
๐๒๒	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	๑๐๐

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		
ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	คะแนน
๐๒๓	นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑๐๐
๐๒๔	การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑๐๐
๐๒๕	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑๐๐
๐๒๖	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	๑๐๐

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส		
ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	คะแนน
๐๒๗	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐
๐๒๘	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐
๐๒๙	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐
๐๓๐	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	๑๐๐

๑๐. การป้องกันการทุจริต		
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต		
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	คะแนน
๐๓๑	ประกาศเจตนาธรรมเนียมนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐
๐๓๒	การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	๑๐๐
๐๓๓	รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	๑๐๐
๐๓๔	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	๑๐๐
๐๓๕	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐
๐๓๖	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๑๐๐
๐๓๗	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน	๑๐๐
๐๓๘	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	๑๐๐

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส		
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	คะแนน
๐๓๙	ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๑๐๐
๐๔๐	การขับเคลื่อนจริยธรรม	๑๐๐
๐๔๑	การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๑๐๐
๐๔๒	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑๐๐
๐๔๓	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑๐๐

๓. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓.๑ ประเด็นเรื่อง กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมส่งเสริมการเกษตรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พบว่ามีข้อคำถามจากแบบวัดการรับรู้และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล ที่เกี่ยวเนื่องกับประเด็นเรื่อง กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ปรากฏอยู่ในแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ข้อ 1๑ - 1๖ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ข้อ E๑ - E๔ , E๑๑ , E๑๒ , E๑๕ และ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ข้อ O๑๑ - O๑๕ โดยพิจารณาจากผลประเมินของแต่ละข้อคำถามพบว่า มีข้อคำถามที่ได้คะแนนประเมินน้อยกว่า ๘๕ คะแนน คือข้อ E๑ , E๒ , E๑๑ , E๑๒ และ E๑๕ ซึ่งเป็นข้อคำถามแบบวัดการรับรู้จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ที่สะท้อนให้เห็นว่าผู้มารับบริการมีความคาดหวังที่จะให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติงานเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา ไม่เลือกปฏิบัติ และมีการให้บริการที่สะดวกรวดเร็ว โปร่งใสและเป็นธรรม จึงมีประเด็นที่หน่วยงานควรให้ความสำคัญและปรับปรุง ดังนี้

ข้อคำถามที่ได้ผลคะแนนน้อยกว่า ๘๕ คะแนน	คะแนน	ประเด็นที่ควรปรับปรุง
E๑ หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	๘๒.๒๓	- เนื่องจากหน่วยงานมีคู่มือการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐานและใช้กับเจ้าหน้าที่เป็นการทั่วไป ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอน วิธีการและระยะเวลาเอาไว้อย่างชัดเจน แต่ผู้มารับบริการ หรือผู้มาติดต่อ อาจไม่ทราบถึงแนวทางการปฏิบัติงานดังกล่าว จึงควรมีการประชาสัมพันธ์ให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการ ได้ทราบถึงแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้มากขึ้น รวมทั้ง ควรมีการเน้นช่องทาง การให้บริการผ่านระบบ E-service เพื่อลดขั้นตอน ระยะเวลา และการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่
E๒ หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	๘๔.๙๑	
E๑๑ การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	๘๑.๔๓	
E๑๒ วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	๗๙.๗๙	
E๑๕ หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	๘๐.๘๘	

๓.๒ ประเด็นเรื่อง การให้บริการและระบบ E-Service

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมส่งเสริมการเกษตรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พบว่ามีข้อคำถามจากแบบวัดการรับรู้และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล ที่เกี่ยวเนื่องกับประเด็นเรื่อง การให้บริการและระบบ E-Service ปรากฏอยู่ในแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ข้อ 1๑ - 1๓ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ข้อ E๑ - E๓ , E๕ , E๑๑ - E๑๕ และ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ข้อ O๑๕ - O๑๘ , O๓๐ โดยพิจารณาจากผลประเมินของแต่ละข้อคำถามพบว่ามีข้อคำถามที่ได้คะแนนประเมินน้อยกว่า ๘๕ คะแนน คือข้อ E๑ , E๒ , E๕ , E๑๑ , E๑๒ , E๑๔ และ E๑๕ ซึ่งเป็นข้อคำถามแบบวัดการรับรู้จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ที่สะท้อนให้เห็นว่าผู้มารับบริการมีความคาดหวังที่จะให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติงานเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา ไม่เลือกปฏิบัติ และมีการให้บริการที่สะดวกรวดเร็ว โปร่งใสและเป็นธรรม อีกทั้งต้องการเห็นผลสำเร็จจากการขับเคลื่อนโครงการสำคัญต่างๆของหน่วยงาน จึงมีประเด็นที่หน่วยงานควรให้ความสำคัญและปรับปรุง ดังนี้

ข้อคำถามที่ได้ผลคะแนนน้อยกว่า ๘๕ คะแนน	คะแนน	ประเด็นที่ควรปรับปรุง
E๑ หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	๘๒.๒๓	- ควรมีการปรับปรุงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการที่มีรูปแบบเข้าใจง่าย ไม่ซับซ้อน
E๒ หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	๘๔.๙๑	- พัฒนาช่องทางการให้บริการผ่านระบบออนไลน์ หรือ E-service ให้มีประสิทธิภาพและเข้าถึงได้ง่ายขึ้น เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้มารับบริการ
E๕ หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวมมากน้อยเพียงใด	๘๔.๗๐	- มีการประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานตามโครงการต่างๆ ผ่านช่องทางที่ประชาชนหรือผู้รับบริการเข้าถึงได้ง่าย
E๑๑ การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	๘๑.๔๓	
E๑๒ วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	๗๙.๗๙	
E๑๔ หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	๘๓.๔๘	
E๑๕ หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	๘๐.๘๘	

๓.๓ ประเด็นเรื่อง ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมส่งเสริมการเกษตรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พบว่ามีข้อคำถามจากแบบวัดการรับรู้และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล ที่เกี่ยวเนื่องกับประเด็นเรื่อง ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ ปรากฏอยู่ในแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ข้อ E๖ - E๑๐ และ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ข้อ O๑ - O๓ , O๕ - O๑๐ โดยพิจารณาจากผลประเมินของแต่ละข้อคำถามพบว่า มีข้อคำถามที่ได้คะแนนประเมินน้อยกว่า ๘๕ คะแนน คือข้อ E๖ , E๗ , E๙ และ E๑๐ ซึ่งเป็นข้อคำถามแบบวัดการรับรู้จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ที่สะท้อนให้เห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอจึงมีประเด็นที่หน่วยงานควรให้ความสำคัญและปรับปรุง ดังนี้

ข้อคำถามที่ได้ผลคะแนนน้อยกว่า ๘๕ คะแนน	คะแนน	ประเด็นที่ควรปรับปรุง
E๖ หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย อย่างน้อยเพียงใด	๘๑.๔๓	- ควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลาย
E๗ หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชน หรือผู้รับบริการ ควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	๗๙.๗๙	อำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน และจัดทำข้อมูลสำหรับการเผยแพร่
E๙ หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้ อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	๘๓.๔๘	ประชาสัมพันธ์ที่เข้าใจง่าย มีความชัดเจน มากขึ้น
E๑๐ หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ใน กรณีพบว่า มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่	๘๐.๘๘	- เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ผ่านช่องทางออนไลน์ และวางมาตรการ คุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส

๓.๔ ประเด็นเรื่อง กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมส่งเสริมการเกษตรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พบว่ามีข้อคำถามจากแบบวัดการรับรู้และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล ที่เกี่ยวเนื่องกับประเด็นเรื่อง กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ ปรากฏอยู่ในแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ข้อ ๑๑๙ – ๑๒๔ และ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ข้อ ๐๓๔ – ๐๓๕ โดยพิจารณาจากผลประเมินของแต่ละข้อคำถามพบว่า มีข้อคำถามที่ได้คะแนนประเมินน้อยกว่า ๘๕ คะแนน คือข้อ ๑๑๙ , ๑๒๐ , ๑๒๑ และ ๑๒๔ ซึ่งเป็นข้อคำถามแบบวัดการรับรู้จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ที่สะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบแนวปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ หรือมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง หรือขาดการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินเพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว จึงมีประเด็นที่หน่วยงานควรให้ความสำคัญและปรับปรุง ดังนี้

ข้อคำถามที่ได้ผลคะแนนน้อยกว่า ๘๕ คะแนน	คะแนน	ประเด็นที่ควรปรับปรุง
๑๑๙ ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๗๕.๙๖	- ควรเพิ่มการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางดังกล่าว ให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง
๑๒๐ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน มีความสะดวก มากน้อยเพียงใด	๗๐.๗๓	
๑๒๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๗๔.๖๗	
๑๒๔ หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ ประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	๘๐.๔๓	

๓.๕ ประเด็นเรื่อง กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมส่งเสริมการเกษตรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พบว่ามีข้อคำถามจากแบบวัดการรับรู้และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล ที่เกี่ยวเนื่องกับประเด็นเรื่อง กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง ปรากฏอยู่ในแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ข้อ ๗ - ๑๒ และ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ข้อ ๐๑๑ - ๐๑๓ , ๐๑๙ - ๐๒๒ โดยพิจารณาจากผลประเมินของแต่ละข้อคำถามพบว่า มีข้อคำถามที่ได้คะแนนประเมินน้อยกว่า ๘๕ คะแนน คือข้อ ๗ และ ๘ ซึ่งเป็นข้อคำถามแบบวัดการรับรู้จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ที่สะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรบางรายในหน่วยงานไม่เคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ จึงมีประเด็นที่หน่วยงานควรให้ความสำคัญและปรับปรุง ดังนี้

ข้อคำถามที่ได้ผลคะแนนน้อยกว่า ๘๕ คะแนน	คะแนน	ประเด็นที่ควรปรับปรุง
๗ ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	๗๘.๘๓	- ควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ แผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี จัดทำในสื่อประชาสัมพันธ์ ในรูปแบบการสรุปข้อมูล หรือ อินโฟกราฟิก และเผยแพร่ให้ บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทาง การสื่อสารต่าง ๆ เช่น ช่องทาง Online
๘ ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ มากน้อยเพียงใด	๖๓.๓๕	

๓.๗ ประเด็นเรื่อง กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมส่งเสริมการเกษตรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พบว่ามีข้อคำถามจากแบบวัดการรับรู้และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล ที่เกี่ยวเนื่องกับประเด็นเรื่อง กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ปรากฏอยู่ในแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ข้อ 1๒๕ – 1๓๐ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ข้อ E๑๐ , E๑๕ และ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ข้อ O๒๗ – O๒๙ , O๓๑ – O๓๘ , O๔๒ – O๔๓ โดยพิจารณาจากผลประเมินของแต่ละข้อคำถามพบว่า มีข้อคำถามที่ได้คะแนนประเมินน้อยกว่า ๘๕ คะแนน คือข้อ 1๒๕ และ 1๒๗ ซึ่งเป็นข้อคำถามแบบวัดการรับรู้จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ที่สะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรบางรายในหน่วยงานเห็นว่าผู้บังคับบัญชามอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่ หรือประเมินผลการปฏิบัติงาน หรือคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม หรือให้ทุนการศึกษาอย่างไม่เป็นธรรม จึงมีประเด็นที่หน่วยงานควรให้ความสำคัญและปรับปรุง ดังนี้

ข้อคำถามที่ได้ผลคะแนนน้อยกว่า ๘๕ คะแนน	คะแนน	ประเด็นที่ควรปรับปรุง
1๒๕ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	๘๔.๙๓	- เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ผ่านช่องทางออนไลน์ และวางมาตรการ คุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส - จัดทำสื่อเสริมสร้างความเข้าใจและ ตระหนักรู้ถึงประมวลจริยธรรมและ ข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน เผยแพร่ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ - ควรเผยแพร่ให้บุคลากรในหน่วยงาน ทราบถึงผลการประเมิน ITA เพื่อจะได้นำ ผลไปปรับปรุงการปฏิบัติงานในส่วนที่ เกี่ยวข้องต่อไป
1๒๖ มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการ ทุจริตได้จริงมากน้อยเพียงใด	๗๘.๔๐	
1๒๗ ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มากน้อยเพียงใด	๗๖.๔๖	
1๒๘ หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการ ทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	๗๒.๕๕	
1๒๙ หากท่านพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ท่านมั่นใจที่จะแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้ มากน้อยเพียงใด	๗๖.๔๙	
1๓๐ หากมีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต หน่วยงานของท่านจะมีการ ตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจัง มากน้อยเพียงใด	๘๐.๓๙	
E๑๐ หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ใน กรณีที่พบว่า มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่	๘๐.๘๘	
E๑๕ หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อย เพียงใด	๘๐.๘๘	

**๔. การนำผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมส่งเสริมการเกษตร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มากำหนดเป็นมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของกรมส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในประเด็นการดำเนินงานทั้ง ๗ ประเด็น พบว่าการดำเนินงานของกรมส่งเสริมการเกษตรในด้านต่างๆ นั้น มีความครบถ้วน ถูกต้องตามระเบียบ ข้อบังคับ และมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ แต่ยังขาดการสร้างการรับรู้ในผลการดำเนินงานในด้านต่างๆ ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก ดังนั้น การสร้างการรับรู้ในการดำเนินงานของกรมส่งเสริมการเกษตร และการสร้างความเข้าใจในการเข้าร่วมการประเมิน ITA ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกจึงเป็นประเด็นสำคัญที่ควรให้ความสำคัญเป็นประการแรก โดยมีวิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

วิธีการนำผลการวิเคราะห์สู่การปฏิบัติ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
เนื่องจากหน่วยงานมีคู่มือการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐานและใช้กับเจ้าหน้าที่เป็นการทั่วไป ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอน วิธีการและระยะเวลาเอาไว้อย่างชัดเจน แต่ผู้มารับบริการ หรือผู้มาติดต่อ อาจไม่ทราบถึงแนวทางการปฏิบัติงานดังกล่าว จึงควรมีการประชาสัมพันธ์ให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการ ได้ทราบถึงแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้มากขึ้น รวมทั้งควรมีการเน้นช่องทางการให้บริการผ่านระบบ E-service เพื่อลดขั้นตอน ระยะเวลา และการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่	๑. ดำเนินการนำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานหรือคู่มือการให้บริการ มาจัดทำในรูปแบบสื่อประชาสัมพันธ์ที่มีความน่าสนใจ เช่น ภาพ Infographic หรือ คลิปวิดีโอ Youtube , Tiktok เป็นต้น ๒. ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการปฏิบัติงาน การให้บริการของเจ้าหน้าที่ให้แก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ ในจุดให้บริการที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย หรือผ่านช่องทางออนไลน์ต่างๆ	กกจ. / สพท. และหน่วยงานที่มีข้อมูล	ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗)

๔.๒ การให้บริการและระบบ E-Service

วิธีการนำผลการวิเคราะห์สู่การปฏิบัติ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
- ควรมีการปรับปรุงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการที่มีรูปแบบเข้าใจง่าย ไม่ซับซ้อน - พัฒนาช่องทางการให้บริการผ่านระบบออนไลน์ หรือ E-service ให้มีประสิทธิภาพ และเข้าถึงได้ง่ายขึ้น เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้รับบริการ	๑. ให้หน่วยงานที่มีภารกิจตามงานหลักของหน่วยงาน พิจารณาปรับปรุงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้มีรูปแบบที่เข้าใจง่าย ไม่ซับซ้อน เจ้าหน้าที่สามารถนำไปใช้ปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกัน ๒. ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการปฏิบัติงาน การให้บริการของเจ้าหน้าที่ให้แก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ ในจุดให้บริการที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย หรือผ่านช่องทางออนไลน์ต่างๆ ๓. พัฒนาหรือปรับปรุงระบบการให้บริการออนไลน์หรือ E-service ให้มีประสิทธิภาพ ใช้งานง่าย เพื่อดึงดูดให้ผู้รับบริการหันมาใช้บริการผ่านระบบ E-service เพิ่มมากขึ้น	ศสท. และหน่วยงานที่มีข้อมูล	ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗)

๔.๓ ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

วิธีการนำผลการวิเคราะห์สู่การปฏิบัติ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
<p>- ควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลาย อำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน และจัดทำข้อมูลสำหรับการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ที่เข้าใจง่าย มีความชัดเจนมากขึ้น</p> <p>- เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ผ่านช่องทางออนไลน์ และวางมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส</p>	<p>๑. พิจารณาเพิ่มช่องทางการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานให้มีความหลากหลายและทั่วถึงมากขึ้น โดยคำนึงถึงผู้รับบริการและประชาชนที่ไม่สะดวกติดตามข่าวสารผ่านระบบออนไลน์</p> <p>๒. พิจารณาการจัดทำข้อมูลข่าวสาร ประชาสัมพันธ์ที่เผยแพร่ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบในรูปแบบที่มีความชัดเจน และเข้าถึงได้ง่าย</p> <p>๓. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน หรือข้อเสนอแนะ ให้แก่ผู้มารับบริการทั้งที่เดินทางมาด้วยตนเอง หรือผ่านช่องทางออนไลน์ต่างๆ</p>	สพท. / ศสท. และหน่วยงานที่มีข้อมูล	ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗)

๔.๔ กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

วิธีการนำผลการวิเคราะห์สู่การปฏิบัติ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
<p>- ควรเพิ่มการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางดังกล่าว ให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง</p>	<p>๑. ประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้หลักเกณฑ์การยืมใช้ทรัพย์สินของราชการ เช่น การจัดคลินิกให้ความรู้แก่หน่วยงานต่างๆ กำชับหน่วยงานให้มีการสร้างความเข้าใจแก่บุคลากรในหน่วยงาน ถึงการปฏิบัติตามแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้อง</p> <p>๒. ให้หน่วยงานมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์เป็นระยะ และสร้างการรับรู้ผ่านการอบรมหรือสัมมนา ถึงผลจากการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างไม่ถูกต้อง</p>	กค. / สพท.	ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗)

๔.๕ กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

วิธีการนำผลการวิเคราะห์สู่การปฏิบัติ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
<p>- ควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ แผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี จัดทำในสื่อประชาสัมพันธ์ ในรูปแบบการสรุปข้อมูล หรือ อินโฟกราฟิก และเผยแพร่ให้ บุคลากรภายในหน่วยงานได้ รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทาง การสื่อสารต่าง ๆ เช่น ช่องทาง Online</p>	<p>๑. ในเวทีการประชุมของแต่ละหน่วยงาน ควรกำหนดให้มีการนำเรื่องของแผนงาน/โครงการของหน่วยงานมาถ่ายทอดให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ ในทุกกลุ่ม/ฝ่าย ได้ทราบ และรายงานถึงผลการปฏิบัติงานหรือผลการดำเนินงานในมิติของเรื่องผลประโยชน์ ที่ได้จากโครงการ หรือเพิ่มกระบวนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของโครงการว่าเกิดผลประโยชน์เป็นอย่างไร แล้วนำมาเป็นข้อมูลในการทำแผนในการปรับปรุงโครงการ โดยเฉพาะโครงการที่มีความต่อเนื่องหรือโครงการที่เคยดำเนินการในปีงบประมาณที่ผ่านมา</p> <p>๒. พัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ แผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี จัดทำในรูปแบบการสรุปข้อมูล หรือ อินโฟกราฟิก และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ</p>	กผง./กค.	ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗)

๔.๖ กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

วิธีการนำผลการวิเคราะห์สู่การปฏิบัติ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
<p>ควรกำหนดนโยบายหรือแผนการบริหาร ทรัพยากรและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มุ่งเน้น การแก้ไขปัญหาข้างต้น และกำกับติดตามการ ขับเคลื่อนนโยบายหรือแผนดังกล่าวอย่าง ต่อเนื่อง</p>	<p>๑. กำกับหน่วยงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล ให้ปฏิบัติตามแผนการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลและมีการรายงานผลให้ผู้บริหารได้ ทราบเป็นระยะ</p> <p>๒. ให้ทุกหน่วยงานได้ชี้แจงหลักเกณฑ์การประเมินผล การปฏิบัติราชการให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้รับ ทราบอย่างทั่วถึง</p>	กกจ. / สพท.	ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗)

๔.๗ กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

วิธีการนำผลการวิเคราะห์สู่การปฏิบัติ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
<p>- เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการ ร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ผ่านช่องทาง ออนไลน์ และวางมาตรการคุ้มครองและ ปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส</p> <p>- จัดทำสื่อเสริมสร้างความเข้าใจและ ตระหนักรู้ถึงประมวลจริยธรรมและข้อกำหนด จริยธรรมของหน่วยงาน เผยแพร่ให้บุคลากร ในหน่วยงานทราบ</p> <p>- ควรเผยแพร่ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ ถึงผลการประเมิน ITA เพื่อจะได้นำผลไป ปรับปรุงการปฏิบัติงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง ต่อไป</p>	<p>๑. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนการ ทุจริตของเจ้าหน้าที่ ผ่านช่องทางออนไลน์ และวาง มาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส</p> <p>๒. จัดทำสื่อ หรือ Infographic เกี่ยวกับประมวล จริยธรรม หรือ ข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน รวมทั้งความรู้ในเรื่องของการป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อน และนโยบาย No Gift Policy ประชาสัมพันธ์และ ถ่ายทอดให้แก่บุคลากรผ่านช่องทางต่างๆ รวมทั้ง สอดแทรกเนื้อหาของการป้องกันการทุจริตในหลักสูตร การอบรมบุคลากรภายในหน่วยงาน</p>	กกจ.	ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗)

๕. วิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

กรมส่งเสริมการเกษตรเป็นหน่วยงานที่มีภารกิจเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรกรครบวงจรเกษตรกร องค์กรเกษตรกร และวิสาหกิจชุมชนการส่งเสริมและพัฒนาเพิ่มศักยภาพการผลิต การแปรรูปการเพิ่มมูลค่า การพัฒนาคุณภาพสินค้าเกษตรและผลิตภัณฑ์ โดยการศึกษา วิจัย พัฒนา กำหนดมาตรฐานและแนวทางในการส่งเสริมการเกษตร ตลอดจนการถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตร และการให้บริการทางการเกษตร เพื่อให้เกษตรกรมีอาชีพ และรายได้ที่มั่นคง มีคุณภาพชีวิตที่ดีและพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน โดยมีหน่วยงานทั้งที่อยู่ในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค มีผู้มารับบริการและผู้มาติดต่อราชการที่หลากหลาย การเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐที่ผ่านมานั้น จึงพบว่ากรมส่งเสริมการเกษตรมีข้อจำกัดในการดำเนินการประเมิน ITA ดังนี้

๑. เนื่องจากกรมส่งเสริมการเกษตรเป็นหน่วยงานที่มีพื้นที่รับผิดชอบทั่วทั้งประเทศ มีสำนักงานตั้งอยู่ถึงระดับอำเภอ และมีอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทั่วประเทศมากกว่า ๑๐,๐๐๐ อัตรา ทำให้การสร้างการรับรู้ และการถ่ายทอดนโยบายที่สำคัญต่างๆ จากระดับผู้บริหารไปสู่ผู้ปฏิบัติ เป็นไปอย่างยากลำบาก ขาดประสิทธิภาพ ประกอบกับหน่วยงานที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค ต้องปฏิบัติหน้าที่ภายใต้การกำกับดูแลของผู้ว่าราชการจังหวัด ซึ่งต้องอยู่ภายใต้การประเมิน ITA ของส่วนราชการระดับจังหวัด ทำให้บุคลากรในส่วนภูมิภาคมีความสับสนในแนวทางการประเมิน ITA และขาดการรับรู้ที่เป็นแนวทางเดียวกัน

๒. กรมส่งเสริมการเกษตรได้รับการจัดสรรงบประมาณเพื่อขับเคลื่อนโครงการภาคการเกษตรที่สำคัญต่างๆ โดยจะมีการจัดสรรโครงการและงบประมาณ ให้หน่วยปฏิบัติที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค ดังนั้น การสร้างการรับรู้และความเข้าใจรวมทั้งการมีส่วนร่วมในการใช้จ่ายงบประมาณ ตามข้อคำถามของแบบวัด IIT ให้แก่บุคลากรในส่วนกลางที่ปฏิบัติงานด้านการสนับสนุน จึงเป็นข้อจำกัดที่ดำเนินการในยากในทางปฏิบัติ